

# Referat

**Sektorgeneralforsamling, social- og sundhedssektoren d. 30. september 2014**

## **1. Godkendelse af forretningsorden**

Forretningsordenen blev godkendt.

## **2. Valg af mødeleder**

Jette Madsen blev valgt.

## **3. Godkendelse af dagsorden**

Dagsordenen blev godkendt.

## **4. Valg af referent**

René Johansen blev valgt.

## **5. Valg af 3 stemmetællere**

Jeanette, Mai og Britta blev valgt.

## **6. Beretning fra sektorbestyrelsen v/ Jens Nielsen**

Den skriftlige beretning, beskrevet i sektorgeneralforsamlingsmaterialet på side 6, blev fremlagt. Beretningen blev efterfølgende sat til debat. Debatten medførte følgende bemærkninger (angivet i stikordsform):

- FOA er for dyr i forhold til "de gule" fagforeninger. Debatten i salen går på, hvad der kan gøres, for at sætte FOA på dagsordenen på arbejdspladserne.
- Forslag om, at når ledelsen stiller forslag om løntillæg til ikke-medlemmer, så stiller TR modforslag om løn til medlemmer.
- Ønske om fokus i sektorbestyrelsen på, hvor mange tilbageløbsmidler der er, og hvor de forsvinder hen.
- Hvor er FOA henne – FOA må gerne være lidt mere på banen, og hjælpe med de problemstillinger "vi som medlemmer" bakser med.
- Vi skal også have fokus på, at tillidsrepræsentanten er FOA på arbejdspladsen.
- Ros til FOA for den opbakning og hjælp der gives, til de medlemmer der opsiges.

- Vi skal arbejde mere på synligheden af FOA. Hvad er f.eks. forskel på de billige og på FOA. Vi skal også blive bedre til at synliggøre de gode historier, og ikke kun de historier, hvor vi "banker" politikere i hovedet.
- Vi skal promovere FOA noget bedre. Husk også at sætte fokus på fag og faglighed.
- Vi skal væk fra kun at bruge FOA's hjemmeside. Det ser de "gule" ikke og dem der ikke er medlem. Fx artikler eller annoncer i lokalavisen.
- TR og AMR kunne blive mere synlige på arbejdspladserne. Gerne mere end den ene gang, når der er valgt. TR kunne fx komme med nyt fra sektorbestyrelsesmøderne.
- Dengang der var strejke, var vi "knagme" solidariske. I forhold til hjemmesiden, skal man også tænke på, at man selv skal surfe forbi, for at se, om der er nyheder. Facebook kunne også være værd at satse mere på.
- Facebook er det mest brugte medie – og bliver vi bedre til at bruge det, og dele FOA historier, får vi lynhurtigt spredt budskaberne. Husk at like og dele nyhederne.
- Sæt fokus på, hvad man kan bruge FOA til – på en måde, så alle medlemmer er klædt på, til at kunne svare på netop dét spørgsmål.
- Reklamer i fjernsynet, fx TV2/TV2 Nord, det ses. Kort og præcist, og gerne hvor man bliver ramt følelsesmæssigt.
- Er vi som medlemmer interesseret i en kontingentstigning? Fx for at få reklamer i TV – jeg tror det ikke. Er vi interesseret i at betale 5, 10, 15 eller 20 kroner mere i kontingent om måneden?
- Har man fokus på elever og billigt kontingent til dem?
- TR gør et stort arbejde på vores arbejdsplads. Vi er nok bare ikke gode til selv at gå til TR, og så er vi nok også gode til altid af fremhæve de negative historier.
- Jeg er TR og kunne godt tænke mig noget materiale, jeg kunne dele ud på min arbejdsplads, der fortæller, hvad vi får ved at være medlem af FOA og igen, hvad der er forskel på "dem og os".
- Kunne man spørge sektorbestyrelsen eller afdelingsbestyrelsen efter, om det er muligt at frikøbe TR fx 1/2 dag, decideret til medlemsorganisering.
- Reklamerne kunne godt være landsdækkende, så det ikke bare er FOA Frederikshavn.
- Kunne man ikke få Dennis eller Karen Stær her op. Sidst Karen var her, trak det mange folk.

- Vi skal tænke på, at inviteres Dennis eller Karen her op, så rammer vi ikke dem, der ikke er medlemmer.
- Men Dennis og Karen kunne være med til at trække flere medlemmer til huse, og jo flere der kommer, jo flere kan også blive klædt på til at fortælle positivt om FOA.
- Noget af det jeg syntes er de gode historier er, at få fortalt hvad FOA helt præcist gør lige nu, fx ved fyringer og opsigelser. Få fortalt, hvad FOA gør og kan – hvad det er der er det gode. Sat op imod, hvad de "gule" gør. Meget af det FOA gør, er ikke synligt for de enkelte medlemmer.
- Vi skal rydde op i baggården først. Med de besparelser der er, frygter jeg stigende sygefravær, stigende genindlæggelser. Hvor er TR henne. Opfordring til, at både TR og AMR kommer endnu mere på banen ude på arbejdspladserne.
- Jeg er med i afdelingsbestyrelsen. Alle de der reklamer og annoncer er ikke noget vi har råd til lokalt. Man må fokusere på at finde pengene centralt. Jeg kommer fra regionen – jeg giver ikke ret meget for den kommunale TR struktur, med super TR´ere, der dækker op til 300 medarbejdere.
- Der er snart overenskomstforhandlinger – der skal hentes noget hjem. Jeg arbejder på senhjerneskadecenteret, og vi er dem, der får mindst i timeløn. Fint med et klap på skulderen, men vi skal også have mere i løn.
- Generel debat omkring de kommunale OK forhandlinger i 2015. Der er en oplevelse af, at medlemmerne ikke kommer med forslag. Spørgsmålene der trænger sig på er, hvorfor mon og hvad der skal til for at flere kommer. Har vi fået oplyst ordentligt, hvad man kan stille forslag om i forhold til en overenskomst.

*Sektorformand Jens Nielsen samlede løbende op på debatten, bl.a. med følgende kommentarer:*

*Opfordrede til, at alle går til tillidsrepræsentanten, sektorbestyrelsen eller FOA, hver gang der er noget der undrer. Hvis ikke tingene bringes op, så sker der intet. Alle har et ansvar.*

*Jens henviser til de gode historier på FOA´s hjemmeside.*

*Der overvejes at lave en form for ungdomsarbejde i afdelingen. Vi er opmærksomme på, at der er en problemstilling.*

*Vedrørende elever og kontingent, så oplyses det, at der allerede i dag er et særligt billigt kontingent for elever på omkring 80,- kr./md.*

*Som en henkastet bemærkning til beretningen, lover sektorformanden champagne, til næste*

*års sektorgeneralforsamling, hvis det lykkes at organisere de 240 der ikke er medlem i dag. TR skal være mere "på". Der kan være noget om, at der er for få TR´ere. Det er meget, at dække op til 300 medarbejdere. Det er noget vi kan tage med i sektorbestyrelsen. Vi skal have fokus på oplysning, synlighed, engagement og åbenhed.*

Beretningen blev efterfølgende enstemmigt vedtaget

## **7. Indkomne forslag og indstillinger**

Der er ikke indkommet forslag og indstillinger, udover indstillingerne til valg, der behandles under dagsordenens punkt 8.

## **8. Valg til bestyrelsen:**

Sektorformand (2014-2017): Jens Nielsen, genopstiller. Der er ikke opstillet andre kandidater, og Jens Nielsen blev genvalgt.

2 Bestyrelsesmedlemmer (2014-2016):

Britta Mortensen, genopstiller – fik 12 stemmer

Helle Bagh Jensen, geopstiller – fik 26 stemmer

Jette Abildgaard, nyopstiller – fik 21 stemmer

René Jørgensen, nyopstiller – fik 15 stemmer

Majbritt Corfixen, nyopstiller – fik 15 stemmer

Anita Sørensen, nyopstiller – fik 0 stemmer

1 Bestyrelsessuppleant (2014-2015), Anita Sørensen, genopstiller ikke. Der er ingen andre kandidater.

Forsamlingen godkendte, at der kan opstilles kandidater fra salen til suppleantposten til sektorbestyrelsen. De opstillede kandidater til sektorbestyrelsens ordinære pladser, har på forhånd tilkendegivet, at de også modtager valg som suppleant.

Forsamlingen godkendte i den forbindelse, at valget foretages under et, således at den af de opstillede kandidater til sektorbestyrelsen, der får tredje flest stemmer, betragtes som suppleant.

DER AFHOLDES VALGHANDLING, hvorefter følgende blev valgt:

**Helle Bagh Jensen samt Jette Abildgaard blev således valgt til sektorbestyrelsen som ordinære medlemmer.**

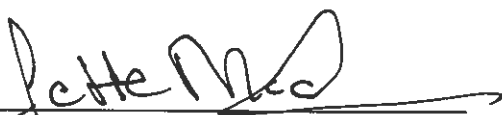
Grundet stemmelighed imellem René Jørgensen og Majbritt Corfixen, afholdes der omvalg i forhold til suppleantposten.

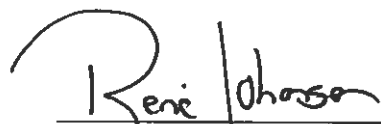
DER AFHOLDES VALGHANDLING, hvorefter følgende blev valgt:

**René Jørgensen blev valgt med 33 stemmer, som suppleant til sektorbestyrelsen. Majbritt Corfixen fik 17 stemmer, og blev ikke valgt.**

Dato:

7/10-2014

  
\_\_\_\_\_  
Jette Madsen, dirigent

  
\_\_\_\_\_  
René Johansen, referent